

Roadmap to Inclusivity

Allow for Self Identification

- Find a variety of ways (verbal, visual) to demonstrate inclusivity, respect and safety
 - Verbal examples: Introducing yourself including your pronouns
 - Visual examples: Pronouns in your email signature, wearing a Pride Flag pin
- Include space to identify sexual orientation and gender identity when collecting demographic information

Commit to your values in writing

- Treat sexual orientation/gender identity info as other private/confidential info
- Make sure you have and follow written commitment values on your website and employee handbook

Create Inclusive spaces

- Display "Safe Space" posters, Napa Strong Enough sign, and LGBTQ resources and publications in your organization's space, website, and promotional materials

Develop inclusive language habits

- Use gender inclusive language
 - Instead of: Man/Woman try Person
 - Instead of: Ladies and Gentleman try Everyone or Y'all
- Review position titles and honorifics for gender inclusive language

Our next training:
Reach out to LGBTQ Connection
to set up a training 707-251-9432



Ruta hacia la inclusión

Permitir la autoidentificación

- Encuentre una variedad de formas (verbales, visuales) para demostrar inclusión, respeto y seguridad.
 - Ejemplos verbales: Presentarse incluyendo sus pronombres
 - Ejemplos visuales: pronombres en su firma de correo electrónico, con un pin de la bandera del orgullo
- Incluya un espacio para identificar la orientación sexual y la identidad de género al recopilar información demográfica

Comprométete con tus valores por escrito

- Tratar la información de orientación sexual/identidad de género como otra información privada/confidencial
- Asegúrese de tener y seguir valores de compromiso escritos en su sitio web y manual del empleado

Crear espacios inclusivos

- Muestre carteles de "Espacio seguro", el letrero Napa Strong Enough y recursos y publicaciones LGBTQ en el espacio, el sitio web y los materiales promocionales de su organización.

Desarrollar hábitos lingüísticos inclusivos

- Usar un lenguaje inclusivo de género
 - En lugar de: Hombre/Mujer usa Persona
 - En lugar de: damas y caballeros, usen todes
- Revisar los títulos de los puestos y los honoríficos para un lenguaje inclusivo de género

Nuestro próximo entrenamiento:

Comuníquese con LGBTQ Connection

para programar un entrenamiento 707-251-9432

